



Gender Action Plan 2023

1. Abschnitt Recruiting und Onboarding

- Bildung eines eigenen Sachgebietes ZV 1.4 Recruiting
- Start der Karriereseite www.jobs.rki.de
- Monatliche digitale Einführungsveranstaltungen in Deutsch und Englisch
- Handreichungen und Checklisten zum Onboarding
- Überarbeitung des A-Z für Beschäftigte des RKI und Veröffentlichung im Mitarbeitendenportal

2. Abschnitt Beschäftigtenstruktur

- Führungskräftenewsletter zu den Themen Mobbing und Vereinbarkeit
- 2 Durchläufe des internen Führungskräfteprogramms für neue Führungskräfte
- Teilnahme am Female Leadership Programm der JGU Mainz
- Unterstützung verschiedener Strategieworkshops und Teamentwicklungen
- Coachingmaßnahmen für Führungskräfte
- Digitalisierung der Rückmeldungen zum Fortbildungsbedarf im Rahmen der Mitarbeitendengespräche
- Neues Ausbildungsprogramm für Konfliktlotsen (kollegiale Ansprechpersonen bei Konflikten, um Missverständnissen frühzeitig entgegen zu wirken.)
- Ausbildungsgipfel
- Verschiedene Angebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
 - Ausbildung und Etablierung der Gesundheitsbotschafterinnen und Gesundheitsbotschafter (Mitarbeitende aus verschiedenen Fachgebieten/Liegenschaften, die Themen wie psychische Gesundheit, Bewegung und Ernährung am RKI noch besser platzieren wollen, indem sie beobachten, motivieren und bei Aktionstagen unterstützen)
 - Einrichtung der Dienstagslektionen (3-4x jährlich), eine Vortrags- und Workshopreihe zu Themen, wie „Emotionale Intelligenz“, „Essen für die Psyche“, „Stressmanagement“
 - Sportangebote (Firmenläufe, Stadtradeln, Drachenboot-Cup, Kooperationen mit Fitnessstudios und Hochschulsport)
 - Präventionsmaßnahmen und Aktionstage („Bewegte Pausen“, „Schlaftraining“; „Fahrradsicherheitstraining“)
 - Vorträge / Workshops / Podcast zu Mental Health (Sucht, Konfliktprävention und Bewältigung, Achtsamkeit und Stille)
 - Weiterentwicklung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Umfangreiches E-Learningangebot mit dem E-Learning des Monats
- Erarbeitung des jährlichen Gender Equality Plans



- Bestehen des random compliance check on the Gender Equality Plan eligibility criterion in Horizon Europe – Bestätigung der Förderfähigkeit im Hinblick auf Genderaspekte im Rahmen der Horizon Europe Förderung

4. Abschnitt Maßnahmen gegen Diskriminierung und sexuelle Belästigung

- Vorträge zu den Themen Mobbing, Diskriminierung und Umgang mit sexueller Belästigung
- Erarbeitung der Hausverfügung zur Prävention vor und Intervention von sexueller Belästigung am Robert Koch-Institut

5. Abschnitt Diversity

- Teilnahme am Diversity Tag 2023
- Open Space Diversity
- Durchführung Programm Business Council for Democracy
- Teilnahme Diversity Kongress
- Teilnahme Konferenz #klischeefrei
- Teilnahme an den digitalen Arbeitgebertagen in der Woche der Menschen mit Behinderungen der Bundesagentur für Arbeit
- Workshops zum Thema digitale Barrierefreiheit